



Etiske retningslinjer

Loe-konsernet (Loe) er en stor aktør innen sin bransje Norge. Loe skal arbeide for at ansatte får arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter som styrker bedriftens konkurransedyktighet og lønnsomhet, og derved skape grunnlag for en god leve- og livsstandard for den enkelte medarbeider.

Om retningslinjene

Som ansatt i Loe arbeider du med saker av stor betydning for bedriften og for samfunnet. For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt både hos våre kunder og hos andre vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre Loe sine forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at du utfører ditt arbeid på en etisk forsvarlig måte.

Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for Loe sine medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte og oppdragstakere. De etiske retningslinjene, men ikke avsnittet om verv og bijobber, gjelder også for Loe sine tillitsvalgte i utførelsen av deres tillitsverv.

Ditt ansvar

Det påligger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Du er også ansvarlig for å sette deg inn i andre styrende dokumenter, rutiner og lovgivning relevant for ditt arbeid.

Leders ansvar

Ledere skal vise eierskap, er lojale, skaper tillit, og har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. Ledere er også ansvarlige for å legge til rette for og kontrollere at de etiske retningslinjene blir overholdt innenfor sine respektive ansvarsområder.

Retningslinjene er et uttrykk for Loe sine grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede eller ta kontakt med HR-avdelingen.



Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med Loe sine verdier og legger dem til grunn for ditt arbeid.
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til Loe og Loe sine ansatte.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du er bevisst på etiske problemstillinger og menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og korrupsjon.
- I ditt arbeid søker du å påvirke Loe sine ansatte, kunder og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sine virksomheter

Omsorg for de ansatte

Du skal bidra til at Loe har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

Mangfold og like muligheter

Loe er opptatt av å oppmuntre hver enkelt ansatt til å yte sitt beste for virksomheten. For å sikre at alle får brukt evnene sine på best mulig måte skal vi lytte og respektere ideene til mennesker med forskjellig bakgrunn.

Loe aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som Loe-ansatt. Selskapet vil ikke tolerer noen former for diskriminering mot ansatte på bakgrunn av alder, kjønn, seksuell legning, funksjonshemming, rase, nasjonalitet, politiske synspunkter, religiøs overbevisning eller etnisk bakgrunn, eller på noe annet grunnlag som er forbudt ved lov.

Alle skal behandles med verdighet og respekt, og arbeidsrelaterte avgjørelser skal baseres på kvalifikasjoner. Alle skal oppmuntres til å si ifra om ting og disse skal lyttes til.

Tiltak mot trusler og trakassering

Alle i Loe skal behandles med rimelighet, respekt og verdighet. Vi tolererer ikke noen former for krenkelser, trakassering, trusler eller krenkende eller seksuelt støtende atferd av eller mot ansatte eller andre som berøres av virksomheten vår. Alle former for støtende kommentarer eller meldinger, nedlatende bemerkninger eller upassende vitser er uakseptabelt.



Ditt ansvar:

- Du bør gå inn for å bidra til et godt arbeidsmiljø som er fritt for alle typer trakassering
- Du må aldri være med på å krenke, trakassere, mobbe, utøve vold, opptre på en seksuelt støtende måte eller på andre måter oppføre deg på en måte som kollegaer eller forretningspartnere opplever som truende eller nedlatende
- Ha respekt for andre personers vaner og kultur
- Hvis du blir oppmerksom på situasjoner som er i strid med prinsippene ovenfor, bør du si ifra der og da eller varsle overordnede om forholdet

Personlig adferd

Rusmidler

Loe skal være en rusfri arbeidsplass. Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i jobbsammenheng. Du skal ta hensyn til kolleger som av ulike grunner ikke drikker alkohol. Du kan melde ifra til nærmeste leder eller HR-ansvarlig dersom du har et rusavhengighetsproblem.

Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt tushetsplikt. Du behandler informasjon fra bedriftene som konfidensiell når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade Loe.

Loe sine eiendeler

Loe sitt utstyr og eiendeler, herunder datautstyr og kontormateriell, skal i hovedsak benyttes til arbeidsrelaterte formål.

Reiser, arrangementer m.m.

Loe-medarbeidere forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer.

HMS og miljø

Alle er pliktet til å sette seg inn i Loe sine HMS-rutiner og -instrukser. Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine beslutninger kan få for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet for dine kolleger og for ytre miljø. HMS, miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger. Vårt viktigste ansvar overfor våre ansatte er en sikker arbeidsplass. Vi jobber aktivt og systematisk for å forebygge og redusere antall skader på arbeidsplassen både for egne ansatte og våre kunder. Vi har også stort fokus på tjenesteleverandører og transportører som arbeider eller leverer til oss. Risikovurderinger, vernerunder og ulike inspeksjoner er en del av vårt daglige arbeid. Ulykker og hendelser dokumenteres og håndteres i et digitalt rapporteringssystem der forebyggende tiltak avgjøres med sikte på å forhindre gjentakelse.



Sosiale medier

Loe-ansatte oppfordres til å delta i og gjøre seg kjent med nye kommunikasjonskanaler som sosiale medier. Ansatte skal opptre i henhold til disse retningslinjer også i slike medier.

Bærekraft og samfunnsansvar

Alle ansatte i Loe skal være bevisst vårt samfunnsansvar, og skal bidra til god utvikling og vise ansvar for det samfunnet vi lever i og av. Vi skal støtte formål som etterlever verdier vi kan identifisere oss med, som underbygger konsernets profil.

Alle ansatte skal gjøre seg kjent med Loe sin bærekraftsrapport, Loe Impact, og bidra til at konsernet når sine mål.

Integritet og mulige interessekonflikter

Integritet

Loe er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer. Du skal ikke i dine kontakter med kunder, leverandører eller andre motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade Loe sine interesse eller omdømme. Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i ansettelsesforholdet.

Styreverv, politiske verv, bijobber og betalte oppdrag

Alle styreverv, bijobber eller betalte oppdrag utenfor Loe skal klareres med nærmeste overordnede på forhånd, dersom dette kan komme i konflikt med arbeidsforholdet.

Forholdet til mediene og allmennheten

Loe skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. Det sikres best ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen.

Loe skal overholde gjeldende konkurranselovgivning til enhver tid. Som ansatt og tillitsvalgt skal du bidra til dette.

Bedriftens øverste ledelse, eller den denne bemyndiger, står for kontakt med medier og informasjon til allmennheten.



Rettferdige arbeidsvilkår

Som ansatt i Loe har du rett til å bli behandlet med respekt og verdighet og du må også respektere verdigheten, privatlivet og rettighetene til hver enkelt du kommer i kontakt med, og alle som blir påvirket av virksomheten vår. Alle ansatte skal ha arbeidsforhold som er i samsvar med nasjonal og lokal lovgivning og ILO-standardene. Det innebærer et anstendig arbeidsmiljø, tilstrekkelig lønn for arbeid og at alle skal behandles rettferdig og med respekt for sine ansettelsesrettigheter.

Vi aksepterer ingen former for barnearbeid eller tvangsarbeid på våre arbeidsplasser eller i leverandørkjeden, herunder praksis som ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn. Vi anerkjenner og respekterer våre medarbeideres rett til å organisere seg og forhandle kollektive avtaler der. Våre relasjoner til arbeidstakerorganisasjoner, fagforeninger og arbeidstakernes representanter skal være gode og gjensidig respektfulle. Som medarbeider i Loe har du ansvar for å gi beskjed dersom du blir oppmerksom på dårlige arbeidsforhold hos oss eller hos en våre leverandører eller underentreprenører

Innkjøp og leverandører

Loe søker langsiktige og gjensidig fordelaktige relasjoner med våre leverandører og underentreprenører. Vi benytter vår størrelse og posisjon gjennom å opptre som «ett lag» til å styrke vår konkurransekraft. Våre leverandører må overholde de samme etiske prinsippene som oss selv. Til dette formålet har vi egne retningslinjer for leverandører.

For innkjøp i Loe gjelder følgende:

- Alle ansatte skal være lojale overfor inngåtte samarbeidsavtaler og gjeldende innkjøpsguider.
- Loe tar kjøpsbeslutninger på grunnlag av vår felles erfaringsbase og kunnskap, og ikke basert på personlige erfaringer.
- Alt innkjøp er basert på konkurranseutsetting og Loe skal være uavhengig av enkeltleverandører.
- Loe skal ikke benytte leverandører som på en utilbørlig måte søker å påvirke Loe sine valg av produkter.
- Loe skal ikke benytte leverandører eller underentreprenører som ikke følger våre retningslinjer for leverandører.



Varsling

Loe arbeider for en åpen bedriftskultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. Loe har varslingsregler som omhandler hvem du kan varsle til, hvordan du kan varsle, og hvordan varsling skal følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra i tråd med disse reglene.

Overtredelse

Overtredelse av Loe sine etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

Hokksund 13.06.2023

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Lars Kr. Loe".

Lars Kr. Loe